

Objetivo

O Código de Ética e Conduta, reflete os nossos valores e a nossa cultura, representando o nosso compromisso com a ética e a conduta empresarial. Este documento consolida o aprendizado obtido ao longo dos anos e define os padrões de comportamento esperados, de todos os envolvidos nas atividades da **ADELCO**.

Missão

Desenvolver, fabricar e fornecer equipamentos para sistemas de energia confiáveis, satisfazendo as necessidades dos nossos clientes.

Visão

Ser referência no mercado em que atua.

Valores

Nossos funcionários e colaboradores, ética e integridade.



Abrangência

Este Código se aplica obrigatoriamente a todos os funcionários da **ADELCO** e deve servir como referência para os parceiros comerciais (colaboradores terceiros, fornecedores, clientes, etc.). É muito importante que este Código seja compreendido em sua íntegra, pois nele estão descritos orientações claras e não negociáveis.

Este Código visa responder questões que normalmente não estão presentes na legislação vigente e apresentar os princípios que o norteiam, como: Conscientização e a proteção dos Direitos Humanos de cada colaborador, Respeito a vida, bem estar, saúde e segurança de todas as pessoas que estão envolvidas direta ou indiretamente com a **ADELCO** e a observação de boas práticas de gestão e governança.

Princípios fundamentais

Em toda e qualquer situação, temos como imprescindível que todos os envolvidos nas atividades da ADELCO (Desde a diretoria até os operadores e prestadores de serviço), tenham como princípios fundamentais em sua conduta:

- Agir com responsabilidade, confiança, lealdade, respeito e honestidade;
- Cumprir e onde estiver ao seu alcance fazer cumprir todas as obrigações legais aplicáveis neste Código de Ética e Conduta;
- Promover e cooperar para um ambiente de trabalho seguro;
- Estar atento para que em todas as suas atividades, prezemos pelo uso consciente de matéria prima e recursos finitos, cuidando assim do meio ambiente;
- Consultar seu superior imediato em caso de dúvidas sobre a conduta a ser tomada;
- Divulgar o conteúdo deste Código para todas as pessoas envolvidas nas atividades da empresa;
- Informar possíveis divergências entre os procedimentos implantados e este Código;
- Realizar as suas funções de acordo com os valores definidos pela **ADELCO** e este Código de Ética e Conduta.



Regras de Ética e Conduta

O que esperamos de você:

- Que ao realizar suas atividades nenhum item deste código seja infringido, tal como nossas políticas e normas, cooperando na orientação ao colega de trabalho.
- Manter uma atitude profissional, leal, honesta, digna e de respeito mútuo, com confiança e colaboração com os demais colaboradores;
- Agir com imparcialidade, objetividade, respeito e transparência com todos, incluindo fornecedores e clientes;
- Agir em conformidade com todas as leis aplicáveis;
- Preservar o patrimônio da **ADELCO**, isso vale para instalações, equipamentos e também sua imagem e reputação;
- Defender os interesses da **ADELCO** nos assuntos em que estiver envolvido;
- Ser responsável na relação com os clientes e fornecedores;
- Não estabelecer relações comerciais com empresas e/ou pessoas que não sigam rigorosamente padrões éticos e de saúde e segurança compatíveis com os da **ADELCO**;
- Não permitir que qualquer informação confidencial ou estratégia a que tiver acesso, mesmo na condição de terceiro seja divulgada.
- Comprometer-se com o desenvolvimento sustentável das regiões onde a empresa está inserida, respeitando as legislações ambientais vigentes;
- Atuar com responsabilidade e com respeito à vida do próximo;
- Respeitar os aspectos de saúde e segurança definidos pela empresa;
- Cuidar dos recursos eletrônicos disponibilizados pela empresa, que devem ser utilizados exclusivamente na realização de suas atividades profissionais.
- Utilizar com responsabilidade as redes sociais, respeitando os valores da **ADELCO** e este Código;

Regras de Ética e Conduta

O que **NÃO** esperamos que você faça, pois são exemplos de condutas intoleráveis e portanto, sujeitas às medidas disciplinares

- Utilizar a sua posição, cargo ou qualquer situação para obter vantagens pessoais, facilidades ou qualquer outra forma de favorecimento pessoal ilegítimo, ou onerar outras pessoas, clientes, fornecedores ou prestadores de serviço;
- Qualquer ato direto ou de apoio à discriminação, quer seja de caráter étnico, gênero, ideológica, orientação sexual, religião, política, classe social, portador de necessidades especiais, estado civil, idade ou origem.
- Assédio moral ou sexual;
- Trabalho infantil, coercitivo, forçado ou escravo;
- Permitir ou fazer propaganda política e religiosa nas dependências da empresa;
- Dar tratamento preferencial ou privilegiado a qualquer fornecedor em desacordo com as políticas e normas existentes;
- Promover ações comerciais em nome da empresa que não estejam autorizadas.
- Aquisição de materiais provenientes de zona de conflito;
- Oferecer ou aceitar presentes de qualquer espécie em suas relações comerciais e profissionais, exceto em casos de brinde promocional que não tenham valor relevante, ou que estejam contratualmente acertados, como hospedagens e refeições para tratativas técnico/comerciais, etc.;
- Promover ou participar de atos que caracterizem suborno, propina, pagamentos facilitadores, concorrência desleal, oferecimento de vantagens indevidas e/ou quaisquer atos de corrupção, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo outras práticas criminais;
- Realizar doações ou contribuições em nome da **ADELCO** que não estejam autorizadas e também que não estejam em conformidade com a política da empresa;
- Priorizar proveito ou ganho pessoal ao invés de optar pelos interesses da empresa acima de todo e qualquer outro fruto;
- Adentrar nas dependências da **ADELCO** estando sob efeitos de álcool e/ou drogas psicoativas ilegais, bem como fazer o uso das mesmas em qualquer dependências da **ADELCO** ;
- Fumar em áreas não permitidas e/ou potencialmente perigosas.
- Adulterar/Manipular dados contábeis de maneira que os resultados não reflitam com veracidade a realidade.
- Utilizar informações confidenciais para ganhos pessoais;
- Não contratar ou permitir a contratação de pessoas com relação de parentesco para atuação em posições com subordinação direta potencial conflito de interesses, da empresa ou pessoal.

Orientações Gerais

A **ADELCO** espera que todos os seus colaboradores compreendam e cumpram as determinações deste Código de Ética e Conduta. Violações aos itens deste documento e às normas da empresa sujeitam os infratores a medidas disciplinares, que incluem advertência (verbal ou escrita), suspensão e demissão por justa causa.

Na aplicação das medidas disciplinares, serão consideradas a natureza e a gravidade da infração em questão, observando sempre os princípios deste material, as normas da empresa e a legislação vigente.

A **ADELCO** tem estabelecido um Comitê de Ética, que é o responsável pela atualização e avaliação das situações previstas neste Código, e também, pelo tratamento de todo e qualquer relato/denúncia informado via Canal de Ética”.

Canal de Comunicação

Situações que caracterizem, violação deste Código devem ser imediatamente comunicadas via CANAL DE ÉTICA da **ADELCO**. Este canal está disponível, via site da **ADELCO**, 24 horas por dia 07 dias por semana, e é gerenciado por uma empresa terceirizada especializada no tema, desta forma garantindo a CONFIDENCIALIDADE da pessoa que informou um desvio de conduta, caso ela assim deseje.

Para relatar qualquer violação acesse:

www.contatoconfidencial.com.br/adelco ou,

www.adelco.com.br, acesse a aba compliance, clique em canal de ética e você será direcionado para um link seguro.

Nesta mesma aba você encontrará este Código de Ética e Conduta.



Termo de Recebimento e Compromisso com o Código de Ética e Conduta da **ADELCO**

Declaro que recebi o Código de Ética e Conduta da **ADELCO** Sistemas de Energia Ltda e estou ciente de seu conteúdo e da sua importância para o exercício de todas as minhas atividades na empresa. A assinatura do presente Termo, anexo ao referido Código, é a manifestação de minha livre concordância e do meu compromisso em cumpri-lo integralmente.

Nome: _____

Nº Registro: _____

Data: _____

Assinatura: _____