

Objetivo

O Código de Ética e Conduta, reflete os nossos valores e a nossa cultura, representando o nosso compromisso com a ética e a conduta empresarial. Este documento consolida o aprendizado obtido ao longo dos anos e define os padrões de comportamento esperados, de todos os envolvidos nas atividades da **ADELCO**.

Missão

Desenvolver, fabricar e fornecer equipamentos para sistemas de energia confiáveis, satisfazendo as necessidades dos nossos clientes.

Visão

Ser referência no mercado em que atua.

Valores

Nossos funcionários e colaboradores, ética e integridade.



Abrangência

Este Código se aplica obrigatoriamente a todos os funcionários da **ADELCO** e deve servir como referência para os parceiros comerciais (colaboradores terceiros, fornecedores, clientes, etc.).

É muito importante que este Código seja compreendido em sua íntegra, pois nele estão descritos orientações claras e não negociáveis.

Este Código visa responder questões que normalmente não estão presentes na legislação vigente e apresentar os princípios que o norteiam, como: Conscientização e a proteção dos Direitos Humanos de cada funcionário e colaborador, Respeito a vida, bem estar, saúde e segurança de todas as pessoas que estão envolvidas direta ou indiretamente com a **ADELCO** e a observação de boas práticas de gestão e governança.

Princípios fundamentais

A **ADELCO** declara que:

- Repudia veementemente qualquer tipo de violência, assédio moral ou sexual ou discriminação de qualquer natureza;
- Não pratica, tolera ou compactua com qualquer tipo de trabalho infantil, coercitivo, forçado ou escravo;
- Não realiza a aquisição de minerais provenientes de zona de conflito;
- Compromete-se com o desenvolvimento sustentável das regiões onde a empresa está inserida, respeitando as legislações ambientais vigentes; utilizando recursos naturais de forma consciente, economizando recursos finitos, buscando o reuso e a reciclagem, onde possível;
- Preza pelo uso consciente de matéria prima e recursos finitos, cuidando assim do meio ambiente e atuando de forma positiva buscando conter as mudanças climáticas;
- É responsável na relação com os clientes e fornecedores; reforçando nossa tolerância zero em relação a corrupção, lavagem de dinheiro ou outras formas de violação de conduta;
- Não estabelece relações técnicas ou comerciais com empresas e/ou pessoas que não sigam rigorosamente padrões éticos e de saúde e segurança compatíveis com os da **ADELCO**;
- Não contrata ou permite a contratação de pessoas com relação de parentesco para atuação em posições com subordinação direta resultando em um potencial conflito de interesses, da empresa ou pessoal, isto inclui a prática de atividades externas que possam interferir nas funções, relacionamento pessoal com fornecedores ou clientes.



Princípios de conduta

Em toda e qualquer situação, temos como imprescindível que todos os envolvidos nas atividades da **ADELCO** (Desde a diretoria até os operadores e prestadores de serviço), tenham como princípios fundamentais em sua conduta:

- Agir com responsabilidade, confiança, lealdade, respeito e honestidade;
- Promover e cooperar para um ambiente de trabalho seguro;
- Cumprir e onde estiver ao seu alcance fazer cumprir todas as obrigações legais aplicáveis neste Código de Ética e Conduta;
- Consultar seu superior imediato em caso de dúvidas sobre a conduta a ser tomada, quando estiver diante de uma situação de conflito ou do descumprimento de alguma regra, etc;
- Divulgar o conteúdo deste Código para todas as pessoas envolvidas nas atividades da empresa;
- Comunicar pontos necessários de atualizações e melhorias ou informar possíveis divergências entre os procedimentos implantados e este Código;
- Realizar as suas funções de acordo com os valores definidos pela **ADELCO** e este Código de Ética e Conduta.

Regras de Ética e Conduta

O que esperamos de você:

- Que ao realizar suas atividades nenhum item deste código seja infringido, tal como nossas políticas e normas, cooperando na orientação ao colega de trabalho;
- Não ficar em silêncio, tolerar ou permitir intimidação, discriminação ou desrespeito;
- Manter uma atitude profissional, leal, honesta, digna e de respeito mútuo, com confiança e colaboração com os demais colaboradores;
- Agir com imparcialidade, objetividade, respeito e transparência com todos, incluindo prestadores de serviços, parceiros, fornecedores e clientes;
- Agir em conformidade com todas as leis aplicáveis;
- Atuar com responsabilidade e com respeito à vida do próximo;
- Respeitar os aspectos de saúde e segurança definidos pela empresa; que incluem aspectos de bem estar mental, emocional, físico e social;
- Respeitar os aspectos de qualidade definidos pela empresa;
- Preservar o patrimônio da **ADELCO**, isso vale para instalações, equipamentos e também sua imagem e reputação;
- Comunicar imediatamente quaisquer atividades suspeitas referente a furto, desvios de materiais ou dinheiro, ou a identificação de pontos falhos em nossa segurança patrimonial;
- Defender os interesses da **ADELCO** nos assuntos em que estiver envolvido;
- Não permitir que qualquer informação confidencial ou estratégica a que tiver acesso, mesmo na condição de terceiro seja divulgada;
- Cuidar dos recursos eletrônicos disponibilizados pela empresa, que devem ser utilizados exclusivamente na realização de suas atividades profissionais;
- Preservar os ativos de propriedade intelectual e propriedade tecnológica, não compartilhando ou retendo consigo informações, desenhos, projetos, propostas técnico/comerciais;

Regras de Ética e Conduta

O que esperamos de você:

- Cumprir a política e regulamentos referente a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais, Lei nº13.709/2018) determinada pela empresa;
- Utilizar recursos de IA (Inteligência Artificial) com responsabilidade e em conformidade com leis e regulamentos aplicáveis;
- Utilizar com responsabilidade as redes sociais, respeitando os valores da **ADELCO** e este Código, salvaguardando nossa marca e reputação;
- Exemplos de condutas adequadas no uso responsável de redes sociais:
 - Compartilhar artigos relevantes da empresa em seu perfil (que já estejam publicados pela empresa em seus canais oficiais);
 - Parabenizar colegas por conquistas profissionais;
 - Participar de grupos de discussão relacionadas a sua área de atuação;
 - Responder comentários e perguntas de forma profissional;
 - No caso de dúvidas entrar em contato com o nosso departamento de Marketing.



Regras de Ética e Conduta

O que **NÃO** esperamos que você faça, pois são exemplos de condutas intoleráveis e portanto, sujeitas às medidas disciplinares.

- Assédio moral ou sexual;
- Qualquer ato direto ou de apoio à discriminação, quer seja de caráter étnico, de gênero, ideológica, de orientação sexual, religião, política, classe social, portadora de necessidades especiais, condição médica, estado civil, características físicas, aparência, idade ou origem;
- Adentrar nas dependências da **ADELCO** estando sob efeitos de álcool e/ou drogas psicoativas ilegais, bem como fazer o uso das mesmas em qualquer dependência da **ADELCO**;
- Adentrar nas dependências da **ADELCO** portando arma branca, de fogo, munições;
- Fumar em áreas não permitidas e/ou potencialmente perigosas;
- Permitir ou fazer propaganda política e religiosa nas dependências da empresa;
- Realizar comercialização/venda/sorteio/rifas de qualquer produto ou serviço, dentro das instalações da **ADELCO**;
- Dar tratamento preferencial ou privilegiado a qualquer fornecedor em desacordo com as políticas e normas existentes;
- Oferecer ou aceitar presentes de qualquer espécie em suas relações comerciais e profissionais, exceto em casos de brinde promocional que não tenham valor relevante, ou que estejam contratualmente acertados, como hospedagens e refeições para tratativas técnico/comerciais, etc.;
- Promover ações comerciais em nome da empresa que não estejam autorizadas;
- Promover ou participar de atos que caracterizem suborno, propina, pagamentos

Regras de Ética e Conduta

O que **NÃO** esperamos que você faça, pois são exemplos de condutas intoleráveis e portanto, sujeitas às medidas disciplinares.

facilitadores, concorrência desleal, oferecimento de vantagens indevidas e/ou quaisquer atos de corrupção, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo, outras práticas criminais;

- Realizar doações ou contribuições em nome da **ADELCO** que não estejam autorizadas e também que não estejam em conformidade com a política da empresa;
- Pagar, prometer e/ou autorizar um benefício pessoal direta ou indiretamente a qualquer pessoa;
- Priorizar proveito ou ganho pessoal ao invés de optar pelos interesses da empresa acima de todo e qualquer outro fruto;
- Utilizar a sua posição, cargo ou qualquer situação para obter vantagens pessoais, facilidades ou qualquer outra forma de favorecimento pessoal ilegítimo, ou onerar outras pessoas, clientes, fornecedores ou prestadores de serviço;
- Adulterar/Manipular dados contábeis de maneira que os resultados não reflitam com veracidade a realidade;
- Utilizar informações confidenciais em situações em que possam ocorrer conflitos de interesses entre ganho pessoal e benefícios para a organização;
- Fotografar, criar posts e / ou coletar informações da empresa, ou de seus equipamentos ou realizar o compartilhamentos em redes sociais citando a **ADELCO** sem autorização expressa, por escrito, do departamento de Marketing;
- Compartilhar dentro e fora das redes sociais, informações e ações opostas aos valores e a um comportamento ético esperado ou postagens de textos, fotos ou vídeos que possam ser considerados impróprios ou ofensivos.

Orientações Gerais

A **ADELCO** espera que todos os seus colaboradores compreendam e cumpram as determinações deste Código de Ética e Conduta. Violações aos itens deste documento e às normas da empresa sujeitam os infratores a medidas disciplinares, que incluem advertência (verbal ou escrita), suspensão e demissão por justa causa. **É previsto a todos os colaboradores o direito de defesa, bem como a correta apuração das medidas disciplinares determinadas para aplicação.**

Na aplicação das medidas disciplinares, serão consideradas a natureza e a gravidade da infração em questão, observando sempre os princípios deste material, as normas da empresa e a legislação vigente.

A **ADELCO** tem estabelecido um Comitê de Ética, que é responsável pela atualização e avaliação das situações previstas neste Código, e também, pelo tratamento de todo e qualquer relato/denúncia informado via Canal de Ética e acolhimento”.

IMPORTANTE: A **ADELCO** proíbe qualquer forma de retaliação contra os colaboradores que, de boa fé, apresentem denúncias ou participem de investigações internas.

Caso algum membro do comitê ou a Diretoria seja denunciada, a empresa terceirizada, que gerencia o canal de ética e acolhimento, assegura que o denunciado não receba o relato.

Este código é ministrado a todos os novos funcionários no momento da integração, e a toda a organização quando ocorrerem revisões ou atualizações do código/legislação.

Canal de Comunicação

Situações que caracterizem, violação deste Código devem ser imediatamente comunicadas via **CANAL DE ÉTICA E ACOLHIMENTO** da **ADELCO**. Este canal está disponível, via site da **ADELCO**, 24 horas por dia, 07 dias por semana e é gerenciado pela Proethic, empresa terceirizada especializada no tema, desta forma garantindo a **CONFIDENCIALIDADE** da pessoa que informou um desvio de conduta, caso ela assim deseje.

Para relatar qualquer violação ou necessidade/pedido de acolhimento acesse:

- **Site da ADELCO: www.adelco.com.br**

Acesse a aba compliance, clique em canal de ética e acolhimento e você será direcionado para um link seguro. Nesta mesma aba você encontrará este Código de Ética e Conduta.

- **Site da Proethic: www.contatoconfidencial.com.br/adelco**

LEMBRE-SE: Ao registrar sua denúncia ou necessidade/pedido de acolhimento, dê o máximo de informações possíveis, pois isso é fundamental para a investigação do caso.

Utilize o número de protocolo para acompanhar a evolução da sua denúncia/acolhimento.



ÉTICA SUSTENTA NOSSAS DECISÕES. INTEGRIDADE DEFINE QUEM SOMOS.

Diretrizes para relações responsáveis... com colaboradores, clientes e fornecedores.



Termo de Recebimento e Compromisso com o Código de Ética e Conduta da **ADELCO**

Declaro que recebi o Código de Ética e Conduta da **ADELCO** Sistemas de Energia Ltda e estou ciente de seu conteúdo e da sua importância para o exercício de todas as minhas atividades na empresa. A assinatura do presente Termo, anexo ao referido Código, é a manifestação de minha livre concordância e do meu compromisso em cumpri-lo integralmente.

Nome: _____

Nº Registro: _____

Data: _____

Assinatura: _____

